

# **O B E C P R O S A Č O V**

Vnútorňá smernica  
č. 002/2019

## **S M E R N I C A**

upravujúca spôsob zabezpečenia stravovania zamestnancov obce Prosačov

Prosačov dňa 01.07.2019

## **Článok I.**

### **Všeobecné podmienky**

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť stravovanie svojich zamestnancov – právna úprava zákona č. 311/2001 Z.z., Zákonník práce v znení neskorších predpisov, § 152, vo všetkých zmenách zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracovisku alebo v blízkosti pracoviska. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť stravovanie zamestnancom formou podania jedného teplého jedla v priebehu pracovnej zmeny, príp. poskytnúť finančný príspevok na stravovanie, ak podmienky na pracovisku neumožňujú zabezpečiť stravovanie na pracovisku.
2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov vo výške 55% ceny jedla, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

## **Článok II.**

### **Stravovanie zamestnancov obce**

1. Keďže zamestnancom obce zamestnávateľ nemôže poskytovať stravovanie na pracovisku, zabezpečuje im stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce formou stravovacích poukážok „Edenred Slovakia, s.r.o., v nominálnej hodnote 3,90 EUR.
2. Stravné poukážky sa nebudú poskytovať zamestnancom počas prekážok v práci, čerpania náhradného voľna, dovolenky na zotavenie, zamestnancom, ktorí boli vyslaní na pracovnú cestu s náhradou stravného.
3. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie a bude prispievať na stravovanie zamestnancom v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy.

## **Článok III.**

### **Výška príspevku na stravovanie**

1. Hodnota stravovacej poukážky je 3,90 EUR, z toho výška príspevku na stravovanie činí 2,14 z rozpočtu zamestnávateľa.
2. Príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu predstavuje čiastku 0,31 EUR na jednu stravovaciu poukážku.
3. Zamestnanec prispieva čiastkou 1,45 EUR na jednu stravovaciu poukážku.
4. Ak zamestnanec zo zdravotných dôvodov nemôže využiť daný druh stravovania, zamestnávateľ mu poskytne finančný príspevok.
5. Finančný príspevok zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára, že zo zdravotných dôvodov nemôže využiť daný spôsob stravovania.

6. Výška príspevku je 2,14 EUR na jeden obed.
7. Výška príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie predstavuje 0,31 EUR na jeden obed.

#### **Článok IV**

##### **Vydávanie stravovacích poukážok, evidencia a kontrola**

1. Stravovacie poukážky si zamestnanec zakúpi do 25. dňa na bežný mesiac.
2. Stravovacie poukážky vydáva zamestnanec v pokladnici oproti podpisu.
3. Zamestnávateľ kráti počet stravovacích poukážok na bežný mesiac v prípade, ak v predchádzajúcom kalendárnom mesiaci nevznikol zamestnancovi nárok na stravovaciu poukážku podľa evidencie dochádzky v súlade s touto smernicou.
4. Výkonom kontroly dodržiavania tejto smernice je oprávnený útvar hlavného kontrolóra.

#### **Článok V**

##### **Záverečné ustanovenia**

1. Touto smernicou sa ruší vnútorná smernica č. 001/2018, platná od 1.7.2018
2. Táto vnútorná smernica č. 002/2019 upravujúca spôsob zabezpečovania stravovania zamestnancov obce Prosačov nadobúda účinnosť od 01.07.2019.

V Prosačove 1.7.2019

Martin Digoň  
starosta obce